



BURMISTRZ MIASTA

MIĘDZYRZEC PODLASKI

Międzyrzec Podlaski, dnia 02.10.2019 r.

OP-I.152. 4 .2019

radca prawny Konrad Cezary Łakomy
CASUS NOSTER Kancelaria Radcy Prawnego
Konrad Cezary Łakomy
ul. Onyksowa 11/1
20-582 Lublin

W odpowiedzi na petycję z dnia 21.08.2019 r. informuję, że w Urzędzie Miasta w Międzyrzeczu Podlaskim zostały wdrożone przepisy, których celem jest zapobieganie i eliminacja występowania nadużyć, konfliktów interesów oraz wszelkiego rodzaju korupcji w działalności pracowników tutejszego Urzędu. W 2010 r. w Urzędzie Miasta Międzyrzec Podlaski wprowadzono Kodeks Etyki pracowników Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski - Zarządzenie nr 547/10 Burmistrza Miasta z dnia 10 grudnia 2010 r., wprowadzono zasady zapewniające bezstronność i obiektywizm działania pracowników Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski - Zarządzeniem nr 548/10 Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 10 grudnia 2010 r., a w 2016 r. wprowadzono Politykę Antykorupcyjną - Zarządzenie nr 248/16 Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 14 kwietnia 2016 r. Ww. akty określają zasady i standardy zachowań pracowników tut. Urzędu bez względu na zajmowane stanowisko w strukturze organizacyjnej, a ich naruszenie skutkuje odpowiedzialnością jak za nieprzestrzeganie Kodeksu pracy, Regulaminu Organizacyjnego i Regulaminu Pracy. Kwestie podnoszone w petycji regulowane są również przepisami art. 30 i 31 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 poz. 1282), której jednoznacznie zakazują wskazanych w petycji praktyk.

W związku z powyższymi uregulowaniami wprowadzanie w tut. urzędzie dodatkowych uregulowań powielających obowiązujące normy prawne w przedmiotowym zakresie, o których nowa w Pana petycji, uznaje się za niezasadne i nie będą wprowadzane.

a/a

BURMISTRZ MIASTA

Zbigniew Kot