

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez miasto Międzyrzec Podlaski w roku 2008**

### **1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1**

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 2) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w § 1 ust. 1 rozporządzenia określonego w pkt 7;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

#### **§ 2**

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatków za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### **2. DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 3**

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia i zasadach określonych w § 4 i 5 regulaminu.

#### **§ 4**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
  - a) prowadzenie działań, których celem jest rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej i moralnej

- zakorzenionej w tradycji narodowej,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) osiąganie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami w nauce lub sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
  - e) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - f) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
  - g) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - h) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela poprzez:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) wzorowe i szczególnie staranne prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) szczególnie aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) opracowywanie projektów i organizowanie konkursów, festiwali, sympozjów w ramach programów autorskich,
  - c) realizowanie programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
- 4) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
  - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - c) opracowywanie i upowszechnianie publikacji związanych z własnym warształem pracy,
  - d) czynny udział w organizowaniu imprez o charakterze miejskim,
  - e) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.

## § 5

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 pkt 1 – 4, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
- a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;

- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - b) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - c) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
  - e) współpraca ze związkami działającymi w szkole, rada rodziców i samorządem uczniowskim, dbanie o dobrą atmosferę w szkole;
- 3) osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych we współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
  - f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

#### § 6

1. Średnia wartość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi do 5 % kwoty planowanej w budżecie szkoły na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli, dla dyrektorów szkół w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego. Naliczane środki rozgarniają się.
2. Ustala się na rok 2008 wartość środków określonych w ust. 1 w wysokości 3 % średniej wartości środków finansowych kwoty planowanej w budżecie szkoły na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

#### § 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala Burmistrz Miasta Międzyrzec Podlaski w wysokości do 50 % otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

#### § 8

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

#### § 9

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### 3. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

#### § 10

1. Wysokość przysługującego nauczycielom dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### 4. DODATEK FUNKCYJNY

#### § 11

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Miasta Międzyrzec Podlaski, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się uwzględniając:
  - 1) warunki organizacyjne szkoły:
    - a) liczbę oddziałów,
    - b) liczbę zastępców,
    - c) zmianowość;
  - 2) efektywność funkcjonowania szkoły:
    - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi ,
    - b) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
    - c) prawidłowo prowadzona polityka kadrowa;
  - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu uczniów:
    - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
    - b) wyniki egzaminów,
    - c) osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach.

#### § 12

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, ustalony kwotowo, w wysokości określonej według tabeli:

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa stanowiska kierowniczego</i>	<i>Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego w złotych</i>
<b>1.</b>	<b>Szkoły</b>	
	a) dyrektor szkoły, liczącej: - do 20 oddziałów - 21 i więcej oddziałów	330,00 – 700,00 330,00 – 1 000,00
	- wicedyrektor szkoły	160,00 – 660,00
<b>2.</b>	<b>Dyrektor przedszkola, specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego</b>	330,00 – 500,00
<b>3.</b>	<b>Kierownik świetlicy szkolnej</b>	80,00 - 330,00

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono obowiązki kierownicze oraz nauczycielom wykonującym obowiązki dyrektora w zastępstwie.

## § 13

Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny, ustalony kwotowo, z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 40,00 zł;
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy, w wysokości 60,00 zł;
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy oddziału przedszkolnego w szkole lub przedszkolu, w wysokości 60,00 zł.

## § 14

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 oraz w § 13, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 12 i § 13 nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, lub sprawowania funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 13.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 15

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiący podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i § 9 rozporządzenia.

### § 16

1. Wysokość dodatku za warunki pracy w trudnych warunkach wynosi:
  - 1) 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
  - 2) 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach specjalnych) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
  - 3) 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym ( w tym w internacie).
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, 2, 3 zwiększa się o 5 % o ile nauczyciel prowadzi zajęcia w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia.
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w ust. 1 pkt 1, 2, 3, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku , gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.
7. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu, w terminie do 15 dnia każdego miesiąca.

## **6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### § 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

### § 18

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu do 15 dnia miesiąca, po przedłożeniu indywidualnych wykazów godzin ponadwymiarowych zatwierdzonych:
  - 1) dla nauczycieli – przez dyrektora szkoły;
  - 2) dla dyrektorów – przez Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski.