

**UCHWAŁA NR XLVII/366/18  
RADY MIASTA MIĘDZYRZEC PODLASKI**

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miasta Międzyrzec Podlaski, uchwała co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

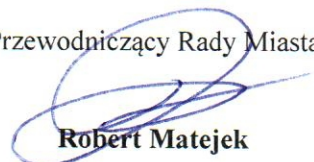
**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Międzyrzec Podlaski.

**§ 3.** Tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała Nr XXXV/296/09 Rady Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2009 r. Nr 68, poz. 1640);
- 2) Uchwała Nr XIV/105/11 Rady Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 27 września 2011 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Międzyrzec Podlaski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2011 r. Nr 209, poz. 3379).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2019 roku.

Przewodniczący Rady Miasta

  
**Robert Matejek**

Załącznik do uchwały Nr XLVII/366/18

Rady Miasta Międzyrzec Podlaski

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonym przez Miasto Międzyrzec Podlaski**

### **1. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

#### **§ 1.**

Wysokość oraz warunki przyznania nauczycielom dodatków za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karta Nauczyciela.

#### **§ 2.**

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku, określa nauczycielowi – dyrektor szkoły a dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

### **2. DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 3.**

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w nauce lub sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych czy olimpiadach;
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych;
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
- 2) Uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) prowadzenie działań, których celem jest rozbudowanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej i moralnej zakorzenionej w tradycji narodowej;
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - d) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;



- e) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym.
- 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
  - b) opracowywanie projektów i organizowanie konkursów, festiwali, sympozjów w ramach programów autorskich;
  - c) realizowanie programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela poprzez:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) wzorowe i szczególnie staranne prowadzenie zajęć koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) szczególnie aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów;
  - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - c) opracowywanie i upowszechnianie publikacji związanych z własnym warsztatem pracy;
  - d) czynny udział w organizowaniu imprez o charakterze miejskim;
  - e) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
- a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły;
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
  - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - d) podejmowanie doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
  - e) współorganizowanie konferencji szkoleniowych;
  - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

#### § 4.

Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli na dany rok budżetowy.

#### § 5.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego jest uzależniona od poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 3.

### § 6.

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.

### § 7.

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

### § 8.

Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta – w formie pisemnej.

## 3. DODATEK FUNKCYJNY

### § 9.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Miasta, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się uwzględniając:
  - a) liczbę oddziałów
  - b) liczbę zastępców
  - c) warunki organizacyjne szkoły.

### § 10.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, ustalony kwotowo, w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Nazwa stanowiska kierowniczego	Dodatek funkcyjny miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych	500 – 1500 zł
2.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	500 – 1500 zł
3.	Wicedyrektor Zespołu Placówek Oświatowych	330 – 900 zł
4.	Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	330 – 900 zł

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono obowiązki kierownicze oraz nauczycielom wykonującym obowiązki dyrektora w zastępstwie.

### § 11.

Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny, z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu – w wysokości 80 zł;



- 2) wychowawcy klasy – w wysokości 140 zł;
- 3) wychowawcy oddziału przedszkolnego w szkole lub przedszkolu – w wysokości 140 zł;
- 4) wychowawcy grupy w internacie w Specjalnym Ośrodku Szkolno- Wychowawczym - w wysokości 140 zł.

#### **§ 12.**

W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

### **4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 13.**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wysokości:
  - 1) 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
  - 2) 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach specjalnych) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
  - 3) 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Specjalnym Ośrodku Szkolno- Wychowawczym (w tym w internacie).
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 zwiększa się o 5% o ile nauczyciel prowadzi zajęcia w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku za warunki pracy nauczycielowi podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

### **5. WYNAGRODZENIE Z GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 14.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

### **6. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

#### **§ 15.**

1. Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej przyznaje Burmistrz Miasta i dyrektor szkoły.

2. Nagrodę Burmistrza Miasta przyznaje się w wysokości do 4000 zł, z zastrzeżeniem, że maksymalna kwota nie może przekroczyć 60 % nagrody II stopnia Ministra Edukacji Narodowej.
3. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje się w wysokości do 2000 zł, z zastrzeżeniem, że maksymalna kwota nie może przekroczyć 75% nagrody Burmistrza Miasta.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się i wypłaca z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub różnych uroczystości i wydarzeń szkoły.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.

Przewodniczący Rady Miasta



**Robert Matejek**