

ZARZĄDZENIE Nr 75/19
Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski
z dnia 22 lutego 2019 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski oraz określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski

Na podstawie art. 7 pkt 1, art. 36 ust.1, 2, 4, 5 i 6 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm.) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekroczyć **8000,00 zł brutto**.
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekroczyć **6000,00 zł brutto**.
3. Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie, o którym mowa w ust 1 i 2, należy rozumieć sumę przypadających w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek za wieloletnią pracę,
 - c) dodatek funkcyjny.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Międzyrzec Podlaski i kierownikom jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski.

§ 4.

Tracą moc:

- 1) Zarządzenie Nr 30/15 Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 05 lutego 2015 r. w sprawie w sprawie Regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski oraz określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski;
- 2) Zarządzenie Nr 616/18 Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 21 maja 2018 r. w sprawie zmian regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski oraz określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski;
- 3) Zarządzenie Nr 484/17 Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 01 września 2017 r. w sprawie zmian regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski oraz określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski.

§ 5.

Zarządzenie podlega ogłoszeniu poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i jednostek organizacyjnych Miasta od dnia 22.02.2019 r.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i jednostek organizacyjnych Miasta.

BURMISTRZ MIASTA


Zbigniew Kot

Regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski

§ 1.

1. Ustala się Regulamin wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski, który określa :
 - 1) wymagania kwalifikacyjne dla kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski;
 - 2) zasady wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski;
 - 3) zasady przyznawania dodatku funkcyjnego;
 - 4) zasady przyznawania dodatku specjalnego;
 - 5) zasady przyznawania nagrody.
2. Zarządzenia nie stosuje się do kierowników jednostek organizacyjnych, których status prawny określają przepisy odrębne w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych lub przepisy zmieniające tą ustawę.

§ 2.

Ilekróć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) jednostce organizacyjnej – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne (budżetowe) Miasta Międzyrzec Podlaski z zastrzeżeniem § 1 ust. 2;
- 2) kierownikowi jednostki organizacyjnej – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na stanowisku dyrektora/kierownika jednostki organizacyjnej;
- 3) Burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski;
- 4) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych lub przepisy zmieniające tą ustawę;
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych lub przepisy zmieniające to rozporządzenie;
- 6) zarządzeniu - należy przez to rozumieć niniejsze zarządzenie;
- 7) regulaminie - należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski z zastrzeżeniem § 1ust. 2.

§ 3.

1. Wykaz kierowniczych stanowisk urzędniczych, maksymalne wymagania kwalifikacyjne niezbędnych do wykonywania pracy poszczególnych stanowiskach oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych ustala się w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do regulaminu.
2. Ustala się tabelę maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na stanowiskach kierowników jednostek organizacyjnych miasta międzyrzec podlaski dla danej kategorii zaszeregowania w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do regulaminu.

§ 4.

1. Kierownikom jednostek organizacyjnych przysługuje wynagrodzenie stosowane do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Na miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek organizacyjnych składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatek funkcyjny, zgodnie z ust. 4.
3. Zasady przyznawania **dodatku za wieloletnią pracę** określa art. 38 ust. 1 i 5 ustawy i § 7 rozporządzenia.
4. Kierownikom jednostek organizacyjnych w związku z kierowaniem jednostką organizacyjną Miasta może być przyznany **dodatek funkcyjny** w wysokości od 30% do 80% najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania z tabeli minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia

zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę stanowiącego załącznik nr 1 do rozporządzenia.

5. Kierownikom jednostek organizacyjnych z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany **dodatek specjalny** na czas określony nie dłuższy niż rok lub nie dłuższy niż istnieją okoliczności do jego przyznania, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Burmistrz może w każdym czasie podjąć decyzję o zwiększeniu, zmniejszeniu lub cofnięciu wcześniej przyznanego dodatku specjalnego.
6. Kierownikom jednostek organizacyjnych przysługuje nagroda jubileuszowa i jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy ustalane na podstawie ustawy i rozporządzenia oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne i inne świadczenia określone w odrębnych przepisach.

§ 5.

1. Kierownikom jednostek organizacyjnych za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać **nagrodę**.
2. Nagroda może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce, co najmniej 12 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy, a jej przyznanie oraz wysokość uzależniona jest od oceny stopnia realizacji zadań dokonywanej przez Burmistrza i z tego tytułu nie przysługują kierownikowi żadne roszczenia.
4. Jednorazowa wysokość nagrody określana jest indywidualnie przez Burmistrza biorąc pod uwagę możliwości finansowe jednostki organizacyjnej, z zastrzeżeniem § 8.
5. O przyznaniu nagrody kierownik jednostki organizacyjnej informowany jest w formie pisemnej. Kopie pisma załącza się do akt osobowych.

§ 6.

Ustalając wysokość miesięcznego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej, o którym mowa w § 4 ust. 2 pkt. 1 i 3 należy uwzględnić:

- 1) kwalifikacje zawodowe kierownika jednostki organizacyjnej;
- 2) formę organizacyjno-prawną jednostki organizacyjnej;
- 3) zakres i zasięg działania jednostki organizacyjnej oraz stopień trudności i złożoności realizowanych przez nią zadań;
- 4) liczbę podległych pracowników;
- 5) wielkość środków finansowych będących w dyspozycji jednostki organizacyjnej (wielkość budżetu jednostki);
- 6) wykazywanie inicjatywy i operatywności w działaniach.

§ 7.

Składniki wynagrodzenia oraz ich wysokość w stosunku do poszczególnych kierowników jednostek organizacyjnych ustala Burmistrz w indywidualnych umowach o pracę lub dokumentach zmieniających te umowy, w oparciu o niniejsze zarządzenie, ustawę o pracownikach samorządowych i rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 8

Wyplata wynagrodzenia i innych świadczeń określonych w zarządzeniu następuje ze środków własnych jednostki organizacyjnej przeznaczonych na wynagrodzenia, w sposób i terminie określonym zgodnie z zapisami regulaminowymi danej jednostki organizacyjnej.

BURMISTRZ MIASTA

Zbigniew Kot

**WYKAZ STANOWISK I MAKSYMALNY POZIOMU WYNAGRADZANIA
ZASADNICZEGO USTALONY W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA ORAZ
MAKSYMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE
DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH
DLA KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH
MIASTA MIĘDZYRZEC PODLASKI**

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalne wymagania kwalifikacyjne	
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
Dyrektor, kierownik jednostki	XIX	wyższe lub według odrębnych przepisów	10 lub według odrębnych przepisów
Dyrektor żłobka	XIX	według odrębnych przepisów	

BURMISTRZ MIASTA


Zbigniew Kot

**TABELA MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH
NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ NA STANOWISKACH KIEROWNIKÓW
JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH MIASTA MIĘDZYRZEC PODLASKI
DLA DANEJ KATEGORII ZASZEREGOWANIA**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	1900
II	2100
III	2300
IV	2500
V	2700
VI	2900
VII	3100
VIII	3300
IX	3500
X	3700
XI	3900
XII	4100
XIII	4300
XIV	4600
XV	4900
XVI	5200
XVII	5500
XVIII	5800
XIX	6000
XX	6200
XXI	6400
XXII	6600

BURMISTRZ MIASTA


Zbigniew Kot