

**ZARZĄDZENIE NR 850/23**  
**BURMISTRZA MIASTA MIĘDZYRZEC PODLASKI**  
z dnia 13 czerwca 2023 r.

**w sprawie zmian w regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski stanowiącym załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 615/18 Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 21 maja 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski (z późn zm.) § 4 otrzymuje brzmienie:

**„§ 4.**

1. Burmistrzowi przysługuje dodatek funkcyjny ustalany na zasadach i w wysokości określonej w odrębnych przepisach.
2. Pracownikowi zatrudnionemu na podstawie powołania na stanowisku określonym w załączniku nr 2 Tabeli lp. 4 tiret trzecie oraz lp. 5 tiret trzecie rozporządzenia może zostać przyznany dodatek funkcyjny w wysokościach określonych w odrębnych przepisach.
3. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowniczym urzędniczych, określonym w Tabeli II załącznika nr 3 do rozporządzenia, związanym z kierowaniem zespołem i audytorowi wewnętrznemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny w kwocie od 215 złotych do 6600 złotych.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego określa i przyznaje pracodawca biorąc pod uwagę:
  - 1) złożoność i skalę trudności wykonywanych zadań;
  - 2) zakres odpowiedzialności pracownika;
  - 3) obciążenie pracą kierowniczą w relacji do innych stanowisk kierowniczych urzędniczych w Urzędzie w ramach tego samego stanowiska kierowniczego;
5. Dodatek przyznawany jest na czas powołania na stanowisko, o którym mowa w ust. 2 lub zatrudnienia na stanowisku, o którym mowa w ust. 3 i wygasa z dniem odwołania lub ustania zatrudnienia na tym stanowisku.
6. Od dnia przyznania dodatku funkcyjnego pracodawca może bez wypowiedzenia w każdym czasie dokonać podwyższenia lub obniżenia wysokości kwoty dodatku funkcyjnego lub cofnąć jego przyznanie jeżeli ustały przyczyny uzasadniające jego przyznanie, lub też realizacja zadań, za które jest on wypłacany budzi wątpliwości albo zastrzeżenia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okresy nieobecności w pracy, za które przysługuje wynagrodzenie chorobowe i zasiłek z ubezpieczenia społecznego, chorobowego lub wypadkowego.”

**§ 2.**

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Międzyrzec Podlaski.

**§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty podania go do publicznej wiadomości pracownikom Urzędu Miasta w Międzyrzec Podlaskim poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta w dniu 13 czerwca 2023 r. i znajduje zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 lipca 2023 r.

Wywieszono na tablicy ogłoszeń  
Urzędu Miasta  
od dnia .....13.06.2023  
do dnia .....  
podpis pracownika .....



**BURMISTRZ MIASTA**

**Zbigniew Kot**



