

ZARZĄDZENIE NR 863/23
BURMISTRZA MIASTA MIĘDZYRZEC PODLASKI
z dnia 3 lipca 2023 r.

w sprawie zmian Regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski oraz określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski

Na podstawie art. 7 pkt 1, art. 36 ust.1, 2, 4, 5 i 6 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 i 2023 r. poz. 1102) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz.40 i 572) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 75/19 Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski oraz określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski (z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3.

1) Ustala się kwoty maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku dyrektora (kierownika, naczelnika) samorządowej jednostki organizacyjnej dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w jednostkach organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do regulaminu.

2) Ustala się wykaz stanowisk, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszeregowania oraz maksymalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku dyrektora (kierownika, naczelnika) samorządowej jednostki organizacyjnej dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w jednostkach organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do regulaminu.”;

2) załącznik Nr 1 do regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia;

3) załącznik nr 2 do regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i kierownikom jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski.

§ 3.

Zarządzenie podlega ogłoszeniu poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i jednostek organizacyjnych Miasta z wyłączeniem placówek oświatowych i instytucji kultury, od dnia 3 lipca 2023 r.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty podania go do publicznej wiadomości kierownikom jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski i znajduje zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 lipca 2023 r.

BURMISTRZ MIASTA


Zbigniew Kot

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 863/23
Burmistrza Miasta
Międzyrzec Podlaski
z dnia 3 lipca 2023 r.

Załącznik nr 1 do Regulaminu
wynagradzania kierowników jednostek
organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski

Tabela

**KWOTY MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZANIA
ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA
NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA STANOWISKU DYREKTORA
(KIEROWNIKA, NACZELNIKA) SAMORZĄDOWEJ JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ
DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE
UMOWY O PRACĘ W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH
MIASTA MIĘDZYRZEC PODLASKI**

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
XVIII	5350
XIX	7500

BURMISTRZ MIASTA

Zbigniew Kot



Załącznik nr2
do Zarządzenia Nr 863/23
Burmistrza Miasta
Międzyrzec Podlaski
z dnia 3 lipca 20223 r.

Załącznik nr 2 do Regulaminu
wynagradzania kierowników jednostek
organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski

**WYKAZ STANOWISK, MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
USTALONY W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA ORAZ MAKSYMALNE
WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY
NA STANOWISKU DYREKTORA (KIEROWNIKA, NACZELNIKA)
SAMORZĄDOWEJ JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ
DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE
UMOWY O PRACĘ W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH MIASTA MIĘDZYRZEC
PODLASKI**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
I. Samorządowe jednostki organizacyjne Miasta Międzyrzec Podlaski				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Dyrektor (kierownik, naczelnik) samorządowej jednostki organizacyjnej	XIX	wyższe ¹⁾ lub według odrębnych przepisów	10 lat lub według odrębnych przepisów
II. Żłobek				
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Dyrektor żłobka	XIX	według odrębnych przepisów	

- 1) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742i 1088) lub przepisy zmieniające tą ustawę, w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

BURMISTRZ MIASTA

Zbigniew Kot