

Zarządzenie Nr 547/10
Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski
z dnia 10 grudnia 2010r.

w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki pracowników Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski

Na podstawie art. 68 ust. 2 pkt 5 i art. 69 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.) **z a r z ą d z a m**, co następuje:

§ 1

Celem zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej wprowadzam Kodeks Etyki pracowników Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wzór oświadczenia pracownika o zapoznaniu się z postanowieniami Kodeksu Etyki stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

1. Obowiązkiem każdego pracownika jest reagowanie na każdy przejaw naruszenia postanowień Kodeksu Etyki.
3. W przypadku naruszenia norm etycznych dotyczących dobrych obyczajów i stosunków międzyludzkich, nienoszącego znamion naruszenia prawa powszechnie obowiązującego, bezpośredni przełożony, po powzięciu informacji o naruszeniu, przeprowadza z pracownikiem rozmowę, w której wskazuje zakres nieprawidłowych zachowań oraz wyraża dezaprobatę dla takich zachowań. W przypadku powtórzenia się podobnych zachowań okoliczność ta powinna zostać uwzględniona przy ocenie pracownika.
4. Pracownik, który powziął informacje o naruszeniu postanowień Kodeksu Etyki, ma obowiązek niezwłocznie zawiadomić o tym fakcie bezpośredniego przełożonego.
5. Na wniosek pracowników pracodawca może powołać spośród pracowników Komisję Etyczną, będącą organem opiniodawczym i doradczym w sprawach o naruszenie Kodeksu Etyki.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierza się Koordynatorowi kontroli zarządczej.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2011 roku.