

ZARZĄDZENIE NR 900/23

Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski

z dnia 20 września 2023 r

w sprawie zmiany Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Miasta w Międzyrzec Podlaskim

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 998 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§1.

W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 431/21 Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 4 stycznia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Miasta w Międzyrzec Podlaskim dokonuje się następujących zmian:

- 1) w § 5 dodaje się punkt 7 w brzmieniu:
„7) finansowanie Programu Korzyści Pracowniczych MultiSport przez Partnerów MultiSport oraz Benefit Systems, „Program MultiSport”, zwanego dalej „Karty MultiSport”.”
- 2) § 6 ust 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Świadczenia z Funduszu określone w § 5 pkt 1, 5, 6 i 7 przyznawane są na wniosek osoby uprawnionej, Komisji socjalnej, pracodawcy, bezpośredniego przełożonego.”
- 3) w § 6 dodaje się ust 1a w brzmieniu:
„1a. Wnioski o świadczenie w imieniu uprawnionych o których mowa w § 4 pkt 3 składają uprawnieni określani w § 4 pkt 1.”
- 4) po § 9 dodaje się „Karty MultiSport” § 9a w brzmieniu:
„1. Finansowanie świadczenia „Karty MultiSport” następuje na wniosek osoby uprawnionej.
2. Osoba uprawniona składa wraz z wnioskiem oświadczenie na którym wyraża zgodę na potrącanie z miesięcznego wynagrodzenia różnicy pomiędzy przyznanym świadczeniem a kosztem „Karty MultiSport”, począwszy od miesiąca przystąpienia do „Karty MultiSport”.
3. Osoba uprawniona ma prawo złożyć oświadczenie o rezygnacji z udziału „Karty MultiSport”. Ponowne przystąpienie do „Karty MultiSport” możliwe jest od nowego pełnego miesiąca kalendarzowego.
4. Z „Karty MultiSport” może również korzystać osoba o której mowa w § 4 pkt 3, jednak w takim przypadku pracownik pokrywa w 100 % koszt takiej karty.
5. Wysokość dofinansowania ustala się zgodnie z załącznikiem Nr 3 do Regulaminu.”
- 5) zmienia się załącznik Nr 3, który otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszego zarządzenia

§2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Przewodniczącemu Komisji Socjalnej.

§3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Treść zarządzenia uzgodniono z przedstawicielami pracowników:

1. Monika Mikoniowska

2. edyta Kawińska

BURMISTRZ MIASTA


Zbigniew Kot

Wysokość przyznawanych świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Grupy dochodowe:

Pracownicy:

I grupa - dochód * do 1 000 zł

II grupa – dochód powyżej 1 000 zł do 2 000 zł

III grupa – dochód powyżej 2 000 zł

Renciści i emeryci:

I grupa - dochód do 2 000 zł

II grupa – dochód powyżej 2 000 zł

I „Wczasy pod gruszą”

Pracownicy:

I grupa – 100 % świadczenia

II grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 10 zł

III grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 20 zł

Renciści i emeryci:

I grupa – 100 % świadczenia

II grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 10 zł

II Turystyka grupowa, wycieczki

Pracownicy:

I grupa – 100 % świadczenia

II grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 10 zł

III grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 20 zł

Renciści i emeryci:

I grupa – 100 % świadczenia

II grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 10 zł

III Działalność kulturalna, rekreacyjna i sportowa:

Pracownicy:

I grupa – 100 % świadczenia

II grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 10 zł

III grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 20 zł

Renciści i emeryci:

I grupa – 100 % świadczenia

II grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 10 zł

IV Bony podarunkowe/karty podarunkowe:

Pracownicy:

I grupa – 100 % świadczenia

II grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 10 zł

III grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 20 zł

Renciści i emeryci:

I grupa – 100 % świadczenia

II grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 10 zł

V Zapomogi pieniężne/świadczenia pieniężne:

Pracownicy:

I grupa – 100 % świadczenia

II grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 10 zł

III grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 20 zł

Renciści i emeryci:

I grupa – 100 % świadczenia

II grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 10 zł

VI „Karty MultiSport”

Pracownicy:

I grupa – 100 % świadczenia

II grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 1 zł,

III grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 2 zł

Renciści i emeryci:

I grupa – 100 % świadczenia

II grupa – 100 % świadczenia pomniejszona o kwotę 1 zł

Różnicowanie dopłat do imprezy rekreacyjnej nie dotyczy kosztów usługi cateringowej w ramach organizowanej imprezy.

*dochód na członka rodziny osoby występującej o przyznanie świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Uzgodniono z przedstawicielami pracowników:

1. Marta Mikończuk.....

2. Cedyta Kowicz.....

BURMISTRZ MIASTA

Zbigniew Kot