

Regulamin zatrudniania pracowników na stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta w Międzyrzecu Podlaskim

Rozdział I Przepisy ogólne

§ 1

1. Regulamin określa szczegółowe procedury związane z zatrudnieniem w Urzędzie Miasta Międzyrzec Podlaski pracowników na stanowiska urzędnicze w tym kierownicze stanowiska urzędnicze, co oznacza, iż postanowienia regulaminu nie dotyczą pracowników pomocniczych, obsługi, doradców i asystentów.
2. Zatrudnianie pracowników jest kluczowym elementem strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi w urzędzie. Opiera się na zasadach otwartości i konkurencyjności.
3. Przez zatrudnienie pracowników w znaczeniu Regulaminu rozumie się przeprowadzenie procedury naboru na wolne stanowiska pracy, zwane dalej stanowiskiem, o określonych kwalifikacjach potencjalnego kandydata z wymogami stawianymi na danym stanowisku pracy.
4. W zakresie zatrudniania pracowników mieszczą się następujące czynności:
 - a) planowanie zatrudnienia,
 - b) nabór, rekrutacja – pozyskiwanie kandydatów,
 - c) selekcja – dobór kandydatów w oparciu o określone kryteria,
 - d) przyjmowanie wyselekcjonowanych pracowników do pracy.
5. W procesie zatrudniania pracowników w urzędzie uczestniczą:
 - a) Sekretarz Miasta,
 - b) Naczelnik Wydziału Obsługi Organizacyjno – Prawnej lub osoba przez niego wyznaczona.
 - c) Naczelniczy Wydziałów, osoby z komórek organizacyjnych do których będzie zatrudniony pracownik.
6. Naczelnik Wydziału Obsługi Organizacyjno – Prawnej zobowiązany jest do służenia wszelką pomocą Sekretarzowi Miasta, Naczelnikom Wydziałów, komórkom organizacyjnym i innym uprawnionym osobom w zakresie zatrudniania pracowników w urzędzie, a w szczególności w zakresie:
 - a) prawidłowego doboru metod rekrutacji kandydatów,
 - b) ustalania technik przeprowadzania testów lub rozmów kwalifikacyjnych,
 - c) przeprowadzania selekcji,
 - d) dokonywania oceny kandydatów,
 - e) prawidłowego doboru kadry kierowniczej,
 - f) rotacji pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy.
7. Sekretarz Miasta zapewnia nadzór nad stosowaniem Regulaminu.

Rozdział II

Planowanie zatrudnienia w Urzędzie Miasta Międzyrzec Podlaski

§ 2

1. Proces zatrudnienia pracowników powinien być określeniem przyszłych potrzeb urzędu wynikających z prognozy jego funkcjonowania.
2. Podstawowymi desygnatami w zakresie planowania zatrudnienia w urzędzie są:
 - a) planowane zmiany w strukturze organizacyjnej urzędu i związane z tym tworzenie nowych stanowisk pracy,
 - b) zmiana przepisów prawnych nakładająca na urząd nowe kompetencje i zadania,
 - c) fluktuacje.
3. Naczelnicy poszczególnych wydziałów (komórki organizacyjne) Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski zobowiązani są do stałego monitorowania potrzeb kadrowych w ramach podległych wydziałów i prognozowania mogących wystąpić w niedalekiej przyszłości wakatów.
4. Naczelnicy poszczególnych wydziałów (komórek organizacyjnych) zobligowani są do przekazywania ustnej informacji do Sekretarza Miasta o wakującym stanowisku w terminie pozwalającym na uniknięcie zakłóceń w funkcjonowaniu wydziału.
5. W przypadku powstania konieczności zatrudnienia nowego pracownika na wolne stanowisko w urzędzie, Naczelnik Wydziału (komórka organizacyjna) składa do Sekretarza Miasta wniosek stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.
6. Wniosek Naczelnika Wydziału (komórki organizacyjnej), o którym mówi ust. 5, w sprawie zatrudnienia pracownika powinien zawierać:
 - a) krótkie uzasadnienie zawierające przyczyny powstania wakatów,
 - b) opis stanowiska.
7. Po zatwierdzeniu wniosku na zatrudnienie nowego pracownika przez Sekretarza Miasta i przekazaniu go do Wydziału Obsługi Organizacyjno – Prawnej (załącznik Nr 1) ww. Wydział zobowiązany jest do wszczęcia procedury zatrudnienia.

Rozdział III

Warunki zatrudnienia pracownika

§ 3

1. Pracownik po raz pierwszy podejmujący pracę w Urzędzie Miasta w Międzyrzec Podlaskim na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym będzie zatrudniony na umowę o pracę na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy z możliwością wcześniejszego rozwiązania stosunku pracy za dwutygodniowym wypowiedzeniem.
2. Po ww. okresie Burmistrza Miasta może przedłużyć pracownikowi umowę o pracę na czas określony lub nieokreślony.
3. Przez osobę podejmującą po raz pierwszy pracę rozumie się osobę, która nie była wcześniej zatrudniona w jednostkach o których mowa w art. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, na czas nieokreślony lub określony, dłuższy niż 6 miesięcy i nie odbyła służby przygotowawczej zakończonej zdaniem egzaminu z wynikiem pozytywnym.

Rozdział IV **Charakterystyka stanowiska pracy**

§ 4

Definicja charakterystyki stanowiska pracy

1. Charakterystyka stanowiska pracy w urzędzie składa się z opisu stanowiska pracy.

§ 5

Stanowisko pracy

1. Stanowisko pracy jest najmniejszym systemem działania zawodowego w strukturze organizacyjnej urzędu.
2. Stanowisko pracy w urzędzie określone jest poprzez:
 - a) Symbol Wydziału (komórki organizacyjnej),
 - b) nazwę własną stanowiska,
 - c) opis stanowiska.
3. Opis stanowiska pracy jest normatywnym dokumentem, stanowiącym załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu.
4. Wzór opisu stanowiska pracy, nie ma zastosowania w przypadku, jeśli przepis prawa reguluje inny wzór dokumentu definiującego stanowisko pracy.
5. Opis stanowiska pracy przygotowuje, i przedkłada Sekretarzowi Miasta Naczelnik Wydziału (komórka organizacyjna).

Rozdział V **Nabór kandydatów**

§ 6

Metody rekrutacji

1. Obligatoryjne:
 - a) ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej,
 - b) ogłoszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski.
2. Dodatkowe:
 - a) ogłoszenie prasowe,
 - b) ogłoszenie w Rejonowym Urzędzie Pracy

§ 7

Etapy naboru

1. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze.
2. Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych.
3. Wstępna selekcja kandydatów – analiza dokumentów aplikacyjnych pod względem formalnym.
4. Selekcja końcowa kandydatów:
 - a) test kwalifikacyjny,
lub
 - b) rozmowa kwalifikacyjna.

5. Podjęcie decyzji o zatrudnieniu i podpisanie umowy o pracę.
6. Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na dane stanowisko urzędnicze.
7. Ogłoszenie wyników naboru w BIP i na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski.

§ 8

Komisja rekrutacyjna

1. Procedurę naboru na wolne stanowisko w urzędzie przeprowadza komisja w składzie:
 - a) Sekretarz Miasta,
 - b) Naczelnik wnioskującego wydziału (komórka organizacyjna) lub osoba przez niego upoważniona,
 - c) Naczelnik Wydziału Obsługi Organizacyjno – Prawnej lub osoba przez niego upoważniona.
2. Komisja rekrutacyjna działa aż do zakończenia procedury naboru.
3. Komisję Rekrutacyjną powołuje Burmistrz Miasta w drodze zarządzenia.

§ 9

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze

1. Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym Wydział Obsługi Organizacyjno – Prawnej umieszcza zgodnie z określonymi w § 6 metodami rekrutacji.
2. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko zawiera:
 - a) nazwę i adres jednostki,
 - b) określenie stanowiska,
 - c) określenie wymagań związanych ze stanowiskiem, zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe,
 - d) wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku,
 - e) wskazanie wymaganych dokumentów,
 - f) określenie terminu i miejsca składania dokumentów,
 - g) określenie terminu otwarcia dokumentów aplikacyjnych,
 - h) określenie sposobu informowania o zakwalifikowaniu się do dalszego etapu naboru.
3. Ogłoszenie będzie upowszechniane nie krócej niż 10 dni od dnia umieszczenia ogłoszenia w BIP i na tablicy ogłoszeń.
4. Wzór ogłoszenia stanowi załącznik Nr 3 do niniejszego Regulaminu.

§ 10

Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych

1. Po upływie terminu opublikowania ogłoszenia następuje przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów zainteresowanych pracą na wolnym stanowisku w urzędzie.
2. Na dokumenty aplikacyjne składają się:

- a) życiorys (CV),
 - b) list motywacyjny,
 - c) kserokopia świadectw pracy,
 - d) kserokopia dyplomów potwierdzających wykształcenie,
 - e) kserokopia zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach,
 - f) kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o pracę,
 - g) kserokopia dowodu osobistego poświadczona za zgodność z oryginałem,
 - h) oświadczenie, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie na ww. stanowisku nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - i) oświadczenie, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie na ww. stanowisku ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych.
3. Dokumenty aplikacyjne składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie w urzędzie mogą być przyjmowane tylko po umieszczeniu ogłoszenia o organizowanym naborze na wolne stanowisko i tylko w formie pisemnej.

§ 11

Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, zostaną dołączone do jego akt osobowych.
2. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będą odbierane osobiście przez zainteresowanych.

§ 12

Wstępna selekcja kandydatów – analiza dokumentów aplikacyjnych

1. Analiza dokumentów polega na zapoznaniu się przez komisję z aplikacją nadesłaną przez kandydata.
2. Celem analizy dokumentów jest porównanie danych zawartych w aplikacji z wymaganiami formalnymi określonymi w ogłoszeniu.
3. Wynikiem analizy dokumentów jest wstępne określenie przydatności kandydata do pracy na wolnym stanowisku w urzędzie.

§ 13

Selekcja końcowa kandydatów

Na selekcję końcową składają się:

- a) test kwalifikacyjny
lub
- b) rozmowa kwalifikacyjna

§ 14

Test kwalifikacyjny

1. Celem testu kwalifikacyjnego jest sprawdzenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania określonej pracy.

§ 15

Rozmowa kwalifikacyjna

1. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji.
2. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza komisja rekrutacyjna.
3. Komisja Rekrutacyjna podczas rozmowy przydziela kandydatowi punkty w skali od 0 do 10.

§ 16

Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na dane stanowisko pracy

1. Po przeprowadzeniu selekcji końcowej sekretarz komisji sporządza protokół z przeprowadzonego naboru kandydatów.
2. Protokół zawiera w szczególności:
 - a) określenie stanowiska, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze,
 - b) liczbę nadesłanych ofert na stanowisko, w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne,
 - c) informację o zastosowanych metodach i technikach naboru,
 - d) uzasadnienie dokonanego wyboru,
 - e) skład komisji przeprowadzającej nabór.
3. Wzór protokołu stanowi załącznik Nr 5 do niniejszego Regulaminu.

Rozdział VI Badania lekarskie

§ 18

1. Badanie lekarskie kandydata na stanowisko urzędnicze przeprowadza się w celu potwierdzenia zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku.
2. Badania lekarskie kandydatów do pracy przeprowadza się na podstawie kodeksu pracy i zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w kodeksie pracy (Dz.U. Nr 69, poz. 332 z późn. zm.)
3. Pracownik Wydziału Obsługi Organizacyjno – Prawnej kierujący kandydata do objęcia danego stanowiska pracy, na badania lekarskie, powinien w skierowaniu wyszczególnić specyficzne cechy stanowiska mogące mieć wpływ na stan zdrowia zatrudnionego pracownika lub stanowić dla niego zagrożenie.

Rozdział VII

Zatrudnienie kandydata do pracy i przygotowanie umowy o pracę

§ 19

1. Kandydat wyłoniony w drodze naboru, przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności.
2. Zaświadczenie, o którym mowa w ust. 1 zostanie dołączone do jego akt osobowych.
3. Stosowne dokumenty, w przypadku podjęcia decyzji o zatrudnieniu odpowiedniego kandydata, podpisuje Burmistrz Miasta lub upoważniona przez niego osoba.
4. Wszystkie dokumenty dotyczące kandydatów do objęcia stanowiska pracy przeznaczone są wyłącznie do wiadomości tych osób, które biorą bezpośredni udział w naborze.
5. Wszystkie informacje zawarte w aplikacji podlegają ochronie zgodnie z ustawą z dnia 20 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.).
6. Nowo zatrudniony pracownik otrzymuje umowę o pracę najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy.
7. Naczelnik Wydziału (komórka organizacyjna) zobowiązany jest zapoznać pracownika z regulaminem pracy, szczegółowym zakresem obowiązków i uprawnień pracowniczych oraz innymi przepisami regulującymi tryb pracy w urzędzie.
8. Fakt zapoznania się z obowiązującymi w urzędzie regulaminami i zasadami postępowania pracownik poświadczają pisemnie wg oświadczenia stanowiącego załącznik Nr 5 do niniejszego Regulaminu.
9. Nowo zatrudniony pracownik zobowiązany jest dostarczyć do Wydziału Obsługi Organizacyjno – Prawnej podpisane oświadczenie, o którym mowa w ust. 8, nie później niż 7 dni od dnia zawarcia umowy.
10. Nie później niż w ciągu 7 dni od dnia zawarcia umowy o pracę pracodawca informuje pracownika na piśmie o obowiązującej dobowej i tygodniowej normie czasu pracy, częstotliwości wypłaty wynagrodzenia za pracę, urlopie wypoczynkowym oraz długości okresu wypowiedzenia umowy.

Rozdział VIII

Ogłoszenie o wynikach naboru

§ 20

1. Informację o wynikach naboru upowszechnia się niezwłocznie po przeprowadzonym naborze przez okres 3 miesięcy na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.
2. W przypadku zakończenia procedury naboru, gdy w jego wyniku nie doszło do zatrudnienia żadnego kandydata należy niezwłocznie upowszechnić taką informację przez okres 14 dni na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.
3. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

- a) nazwę i adres jednostki,
 - b) określenie stanowiska,
 - c) imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego,
 - d) uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie nierozstrzygnięcia naboru na stanowisko.
4. Jeżeli w okresie 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru zaistnieje konieczność ponownego obsadzenia tego samego stanowiska, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
 5. Wzór ogłoszenia stanowi załącznik Nr 6 i 6a do niniejszego Regulaminu.

Załącznik Nr 1

.....
Wydział

Międzyrzec Podlaski dn.

.....
zatwierdzenie wniosku przez Sekretarza Miasta,
data i podpis

**WNIOSEK
O PRZYJĘCIE NOWEGO PRACOWNIKA**

Zwracam się z prośbą o wszczęcie naboru na stanowisko
w Wydziale

Wakat powstał w przypadku, m.in.:

- a) urlopu macierzyńskiego pracownika,
- b) urlopu wychowawczego pracownika,
- c) urlopu bezpłatnego pracownika,
- d) przejścia pracownika na rentę, emeryturę,
- e) powstania nowej komórki,
- f) zmiany przepisów prawnych, wprowadzenia nowych zadań do realizacji,
- g) innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- h) innej sytuacji.

Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....

.....
(data, podpis i pieczęć Naczelnika Wydz.
lub osoby upoważnionej)

Załączniki:

1. Opis stanowiska pracy

FORMULARZ OPISU STANOWISKA PRACY W URZĘDZIE

A. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE STANOWISKA PRACY

1. Stanowisko

.....

2. Wydział

.....

3. Symbol wydziału

.....

B. WYMOGI KWALIFIKACYJNE

1. Wymagania niezbędne:

a) Posiada obywatelstwo polskie z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. Dz. U. Nr 223 poz. 1458 o pracownikach samorządowych.

b) Posiada pełnie praw publicznych i pełną zdolność do czynności prawnych.

c) Osoba nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

d)

e)

f)

g)

h)

2. Wymagania dodatkowe:

.....

.....

.....

.....

C. ZASADY WSPÓLZALEŻNOŚCI SŁUŻBOWEJ

1. Bezpośredni przełożony

.....

2. Przełożony wyższego stopnia

.....

Uwagi dodatkowe

- a) Pracownik jest służbowo odpowiedzialny wobec bezpośredniego przełożonego.
- b) Wszystkie sprawy, z którymi pracownik zwraca się do przełożonego wyższego stopnia (poza szczególnymi przypadkami) powinny być zaopiniowane przez bezpośredniego przełożonego.
- c) Od każdej decyzji bezpośredniego przełożonego można się odwołać do przełożonego wyższego stopnia.

D. ZASADY ZASTĘPSTW NA STANOWISKACH

1. Osoba na stanowisku zastępuje (nazwa stanowiska)

.....

2. Osoba na stanowisku jest zastępowana przez (nazwa stanowiska)

.....

E. ZAKRES ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU

.....
.....
.....
.....
.....
.....

F. WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

1. Sprzęt informatyczny

.....

2. Oprogramowanie

.....

3. Środki łączności

.....

4. Inne urządzenia

.....

URZĄD MIASTA MIĘDZYRZEC PODLASKI
OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO PRACY

.....
(nazwa stanowiska pracy)

1. Wymagania niezbędne:

- a)
- b)
- c)
- d)

2. Wymagania dodatkowe:

- a)
- b)
- c)

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- a)
- b)
- c)

4. Wymagane dokumenty:

- a) życiorys (CV),
- b) list motywacyjny,
- c) kserokopia świadectw pracy,
- d) kserokopia dyplomów potwierdzających wykształcenie,
- e) kserokopia zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach,
- f) kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o pracę,
- g) kserokopia dowodu osobistego poświadczona za zgodność z oryginałem,
- h) oświadczenie, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie na ww. stanowisku nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- i) oświadczenie, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie na ww. stanowisku ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w siedzibie urzędu lub pocztą na adres Urząd Miasta ul. Pocztowa 8, 21-560 Międzyrzec Podlaski z dopiskiem: **Dotyczy naboru na stanowisko** w terminie do dnia (**nie mniej niż 10 dni do dnia opublikowania w BIP**).

Aplikacje, które wpłyną do urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Otwarcie złożonych aplikacji nastąpi dniao godz. w

O terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.miedzyrzecpodlaski-m.netbip.pl) oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta przy ul. Pocztowej 8.

Wymagane dokumenty aplikacyjne tj. CV i list motywacyjny powinny być opatrzone klauzulą: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 22 marca 1999r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.)

**PROTOKÓŁ
Z PRZEPROWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW
NA STANOWISKO PRACY W URZĘDZIE**

.....
(nazwa stanowiska pracy)

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na ww. stanowisko pracy aplikacje przesłałoosób, w tym kandydatów spełniających wymagania formalne.
2. Komisja w składzie:
.....
.....
.....
3. Po dokonaniu selekcji aplikacji zgodnie z Zarządzeniem Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski Nr wybrano 5 najlepszych kandydatów uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze.

Lp.	Imię i nazwisko	Miejsce zamieszkania	Wyniki rozmowy kwalifikacyjnej
1			
2			
3			
4			
5			

4. Zastosowano następujące metody naboru (wyjaśnić jakie):
.....
.....
.....
5. Zastosowano następujące techniki naboru (wyjaśnić jakie):
.....
.....
6. Uzasadnienie wyboru:
.....
.....

7. Załączniki do protokołu:
a) wyniki rozmowy kwalifikacyjnej.

Protokół sporządził:

Zatwierdził:

.....
(data imię i nazwisko pracownika)

.....
(data i podpis Burmistrza Miasta)

Podpisy członków Komisji:

1.
2.
3.

Międzyrzec Podlaski dn.,

OŚWIADCZENIE

Ja, niżej podpisany

..... pracownik

(imię i nazwisko)

(nazwa wydziału)

oświadczam, że zapoznałem się z niżej wymienionymi dokumentami:

- a) zakres czynności,
- b) opis stanowiska pracy,
- c) regulamin organizacyjny,
- d) regulamin pracy,
- e) instrukcja kancelaryjna,
- f) wewnętrzną polityką antymobingową.

oraz zobowiązuje się do przestrzegania innych aktów normatywnych regulujących funkcjonowanie urzędu.

ZAŁĄCZNIK Nr 6

INFORMACJA O WYNIKACH NABORU

nazwa stanowiska pracy:

Informujemy, że w wyniku zakończenia procedury naboru na ww. stanowisko został/a
wybrany/a Pan/i zamieszkały/a w

Uzasadnienie dokonanego wyboru:

.....
.....
.....

.....
(data, podpis osoby upoważnionej)

INFORMACJA O WYNIKACH NABORU

nazwa stanowiska pracy:

Informujemy, że w wyniku zakończenia procedury naboru na ww. stanowisko nie została zatrudniona żadna osoba spośród zakwalifikowanych kandydatów (lub braku kandydatów).

Uzasadnienie:

.....
.....
.....

.....

(data, podpis osoby upoważnionej)