

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW URZĘDU MIASTA MIĘDZYRZEC PODLASKI**

### **§ 1**

Niniejszy regulamin, zwany w dalszej treści "regulaminem" określa:

1. Wymagania kwalifikacyjne i szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.
2. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.
3. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego, o których mowa w art. 36 ust. 4 i 5 ustawy o pracownikach samorządowych.

### **I. WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE I SZCZEGÓLWE WARUNKI WYNAGRADZANIA W TYM MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO.**

#### **§ 2**

1. Wymagania kwalifikacyjne i szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalne kategorie zaszeregowania dla danego stanowiska pracy ustala się w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla danej kategorii zaszeregowania ustala się w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 2.

### **II. WARUNKI PRYZNAWANIA ORAZ WARUNKI I SPOSÓB WYPŁACANIA NAGRÓD UZNANIOWYCH**

#### **§ 3**

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pozostający w dyspozycji Burmistrza Miasta.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane przez Burmistrza Miasta.

### **III. WARUNKI I SPOSÓB PRYZNAWANIA DODATKÓW FUNKCYJNYCH I SPECJALNYCH**

#### **§ 4**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz Kierownikowi Urzędu Stanu Cywilnego.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 wynosi od 10 % do 50 % najniższego wynagrodzenia w I kategorii z tabeli minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na

podstawie umowy o pracę stanowiącej załącznik Nr 1 część A do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50 poz. 398).

3. Dodatek przyznaje Burmistrz Miasta.

## § 5

1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub pełnienia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony w formie pisemnej ze wskazaniem tytułu jego przyznania.

## § 6

Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach środków posiadanych na wynagrodzenia.

## § 7

Wysokość dodatku specjalnego nie może przekroczyć kwoty stanowiącej równowartość 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

## § 8

Dodatek przyznaje Burmistrz Miasta na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.