

Zarządzenie Nr 473/21
Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski
z dnia 20 kwietnia 2021r.

w sprawie przyznania nagrody za osiągnięte wyniki sportowe lub działalność sportową Miasta Międzyrzec Podlaski „Międzyrzecki Wawrzyn”

Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r., poz. 713, ze zm.), w związku z § 7 ust. 2 i 3 i 10 ust. 1 Regulaminu przyznawania nagrody za osiągnięte wyniki sportowe lub działalność sportową Miasta Międzyrzec Podlaski „Międzyrzecki Wawrzyn” stanowiącego załącznik do uchwały Nr X/72/11 Rady Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 31 maja 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad, trybu przyznawania oraz rodzajów i wysokość nagród dla osób fizycznych za osiągnięte wyniki sportowe, szczegółowych zasad, trybu przyznawania oraz rodzajów i wysokość nagród dla trenerów prowadzących szkolenie zawodników osiągających wysokie wyniki sportowe w międzynarodowym współzawodnictwie sportowym lub w krajowym współzawodnictwie sportowym oraz warunków i trybu przyznawania nagród pieniężnych oraz wysokość nagród pieniężnych oraz innych osób wyróżniających się osiągnięciami w działalności sportowej (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2011 r. Nr 118, poz. 2086, z 2020 r. poz. 1603), po zapoznaniu się z opinią Kapituły ds. opiniowania wniosków o przyznanie nagrody za osiągnięte wyniki sportowe lub działalność sportową Miasta Międzyrzec Podlaski „Międzyrzecki Wawrzyn” zarządzam, co następuje:

§ 1.

Przyznaję nagrodę za osiągnięte wyniki sportowe lub działalność sportową Miasta Międzyrzec Podlaski „Międzyrzecki Wawrzyn” - osobie fizycznej za osiągnięte wyniki sportowe **Pani Marioli Baranowskiej**.

§ 2.

Ustalam wysokość nagrody finansowej laureatce nagrody, o której mowa w § 1 - **Pani Marioli Baranowskiej** - 2500 zł (słownie: dwa tysiące pięćset złotych).

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta oraz Naczelnikowi Wydziału Finansów i Nadzoru – Głównemu księgowemu.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ MIASTA

Zbigniew Kosiński