

ZARZĄDZENIE Nr 30/15
Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski
z dnia 05 lutego 2015 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski oraz określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski

Na podstawie art. 7 pkt 1, art. 36 ust.1,2,4,5 i 6 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 2102) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2014r., poz. 549, z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1786) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekroczyć **6500,00 zł brutto**.
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekroczyć **5000,00 zł brutto**.
3. Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie, o którym mowa w ust 1 i 2, należy rozumieć sumę przypadających w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek za wieloletnią pracę,
 - c) dodatek funkcyjny.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Międzyrzec Podlaski i kierownikom jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski.

§ 4

Tracą moc:

- 1) Zarządzenie Nr 336/09 Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 15 czerwca 2009r. w sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia w tym dodatku funkcyjnego kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych;
- 2) Zarządzenie Nr 449/10 Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 29 stycznia 2010 r. w sprawie zmiany zarządzenia dotyczącego maksymalnego wynagrodzenia, w tym dodatku funkcyjnego kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych.
- 3) Zarządzenie Nr 491A/14 Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 22 kwietnia 2014 r. w sprawie zmiany zarządzenia dotyczącego maksymalnego wynagrodzenia, w tym dodatku funkcyjnego kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i jednostek organizacyjnych Miasta.

BURMISTRZ MIASTA


Zbigniew Kot

Regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski

§ 1

1. Ustala się Regulamin wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski, który określa :
 - 1) wymagania kwalifikacyjne dla kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski;
 - 2) zasady wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski;
 - 3) zasady przyznawania dodatku funkcyjnego;
 - 4) zasady przyznawania dodatku specjalnego;
 - 5) zasady przyznawania nagrody.
2. Zarządzenie nie stosuje się do kierowników jednostek organizacyjnych, których status prawny określają przepisy odrębne w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 2102).

§ 2

Ilekrót w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) jednostce organizacyjnej – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne (budżetowe) Miasta Międzyrzec Podlaski z zastrzeżeniem § 1 ust. 2;
- 2) kierownikowi jednostki organizacyjnej – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na stanowisku dyrektora/kierownika jednostki organizacyjnej;
- 3) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski;
- 4) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 2102) lub przepisy zmieniające tą ustawę;
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r., poz. 1786) lub przepisy zmieniające to rozporządzenie;
- 6) zarządzeniu - należy przez to rozumieć niniejsze zarządzenie;
- 7) regulaminie - należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Międzyrzec Podlaski z zastrzeżeniem § 1 ust. 2.

§ 3

1. Wykaz stanowisk kierowniczych urzędniczych, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych ustala się w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do regulaminu.
2. Ustala się tabelę maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla kierowników jednostek organizacyjnych w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 2 do regulaminu.

§ 4

1. Kierownikom jednostek organizacyjnych przysługuje wynagrodzenie stosowane do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Na miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek organizacyjnych składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatek funkcyjny zgodnie z ust. 4.
3. Zasady przyznawania **dodatku za wieloletnią pracę** określa art. 38 ust. 1 i 5 ustawy i § 7 rozporządzenia.

4. Kierownikom jednostek organizacyjnych w związku z kierowaniem jednostką organizacyjną Miasta może być przyznany **dodatek funkcyjny**, w wysokości od 30% do 80% najniższego wynagrodzenia w I kategorii z tabeli minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę stanowiącej załącznik Nr 1 część B do rozporządzenia.
5. Kierownikom jednostek organizacyjnych z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany **dodatek specjalny** na czas określony nie dłuższy niż rok lub nie dłuższy niż istnieją okoliczności do jego przyznania, w kwocie nieprzekraczającej **40%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Pracodawca może w każdym czasie podjąć decyzję o zwiększeniu, zmniejszeniu lub cofnięciu wcześniej przyznanego dodatku specjalnego.
6. Kierownikom jednostek organizacyjnych przysługuje **nagroda jubileuszowa i jednorazowa odprawa pieniężna** w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy ustalane na podstawie ustawy i rozporządzenia oraz **dodatkowe wynagrodzenie roczne** i inne świadczenia określone w odrębnych przepisach.

§ 5

1. Kierownikom jednostek organizacyjnych za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać **nagrode**.
2. Nagroda może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce, co najmniej 12 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy, a jej przyznanie oraz wysokość uzależniona jest od oceny stopnia realizacji zadań dokonywanej przez Burmistrza i z tego tytułu nie przysługują kierownikowi żadne roszczenia.
4. Jednorazowa wysokość nagrody określana jest indywidualnie przez Burmistrza biorąc pod uwagę możliwości finansowe jednostki organizacyjnej z zastrzeżeniem § 9.
5. O przyznaniu nagrody kierownik jednostki organizacyjnej informowany jest w formie pisemnej. Kopie pisma załącza się do akt osobowych.

§ 6

Ustalając wysokość miesięcznego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej, o którym mowa w § 4 ust. 2 pkt. 1 i 3 należy uwzględnić:

- 1) kwalifikacje zawodowe kierownika jednostki organizacyjnej;
- 1) formę organizacyjno-prawną jednostki organizacyjnej;
- 2) zakres i zasięg działania jednostki organizacyjnej oraz stopień trudności i złożoności realizowanych przez nią zadań;
- 3) liczbę podległych pracowników;
- 4) wielkość środków finansowych będących w dyspozycji jednostki organizacyjnej (wielkość budżetu jednostki);
- 5) wykazywanie inicjatywy i operatywności w działaniach.

§ 7

Składniki wynagrodzenia oraz ich wysokość w stosunku do poszczególnych kierowników jednostek organizacyjnych ustala Burmistrz w indywidualnych umowach o pracę lub dokumentach zmieniających te umowy, w oparciu o niniejsze zarządzenie, ustawę o pracownikach samorządowych i rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 8

Wypłata wynagrodzenia i innych świadczeń określonych w zarządzeniu następuje ze środków własnych jednostki organizacyjnej przeznaczonych na wynagrodzenia, w sposób i terminie określonym zgodnie z zapisami regulaminowymi danej jednostki organizacyjnej.

Burmistrz Miasta

Zbigniew Kot

**WYKAZ STANOWISK KIEROWNICZYCH URZĘDNICZYCH,
MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE
NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH
ORAZ MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH MIASTA MIĘDZYRZEC PODLASKI**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
	Stanowiska kierownicze urzędnicze			
1	Dyrektor, Kierownik	XIX	wyższe stopnia lub wg odrębnych przepisów	5 lub wg odrębnych przepisów
2	Dyrektor żłobka	XIX	według odrębnych przepisów wyższe	

BURMISTRZ MIASTA


Zbigniew Kot

**TABELA MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO DLA KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH
MIASTA MIĘDZYRZEC PODLASKI**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	1 300
II	1 500
III	1 700
IV	1 900
V	2100
VI	2300
VII	2600
VIII	2900
IX	3200
X	3500
XI	3800
XII	4100
XIII	4400
XIV	4700
XV	5000
XVI	5200
XVII	5400
XVIII	5600
XIX	5800

BURMISTRZ MIASTA

Zbigniew Kot

