

**Zarządzenie Nr 309/16**  
**Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski**  
**z dnia 20 września 2016 roku**

**w sprawie zmian ustalenia zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r., poz. 446) oraz art. 29 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902), w związku z art. 103<sup>1</sup> – 103<sup>6</sup> ustawy z dnia 22 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 1502, z późn. zm.) i § 6 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 01 września 2011 r. w sprawie tytułów zawodowych nadawanych absolwentom studiów, warunków wydawania oraz niezbędnych elementów dyplomów ukończenia studiów i świadectw ukończenia studiów podyplomowych oraz wzoru suplementu do dyplomu (Dz. U. nr 196, poz. 1167) zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

W Zarządzeniu Nr 205/16 Burmistrza Miasta Międzyrzec Podlaski z dnia 17 lutego 2016 roku w sprawie ustalenia zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu Miasta Międzyrzec Podlaski oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych zmienia się:

1) w § 1 zmienia się ust. 7, który otrzymuje brzmienie:

„7. W przypadku podjęcia przez Pracodawcę decyzji o zawarciu umowy, o której mowa w § 11 pracownik zobowiązany jest do przedstawienia Wydziałowi Obsługi Organizacyjno-Prawnej dokumentów niezbędnych do zawarcia umowy.”;

2) w § 4 zmienia się ust. 1, który otrzymuje brzmienie:

„1. Pracodawca, może przyznać pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe dodatkowe świadczenia:

- 1) pokrycie opłat za kształcenie,
- 2) pokrycie kosztów przejazdów,
- 3) pokrycie kosztów podręczników,
- 4) pokrycie kosztów zakwaterowania.”;

3) w § 4 skreśla się ust. 2 i 3;

4) zmienia się § 11, który otrzymuje brzmienie:

„ § 11

1. Pracodawca podejmuje decyzję o podpisaniu umowy z pracownikiem o podnoszenie kwalifikacji zawodowych o których mowa w § 1 ust 1. Wzór umowy stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia i może ulec zmianie w zależności od potrzeb pracodawcy.
2. Niepodpisanie przez pracownika umowy, o której mowa w ust. 1 skutkuje brakiem dofinansowania kosztów podnoszenia kwalifikacji przez Pracodawcę.
3. Pracownik, z wyłączeniem pracowników o których mowa w ust 4, podnoszący kwalifikacje zawodowe, z którym podpisano umowę o której mowa w ust. 1, jest zobowiązany pracować w Urzędzie Miasta lub jednostce organizacyjnej przez cały okres finansowania podnoszenia kwalifikacji i przez okres co najmniej 3 lat po jego zakończeniu, aby odpracować koszty poniesione przez Urząd lub jednostkę organizacyjną na ten cel.

4. Pracownik, zatrudniony w ramach powołania, wyboru lub umowy o pracę na czas określony dłuższy niż 12 miesięcy, podnoszący kwalifikacje zawodowe, z którym podpisano umowę o której mowa w ust. 1, jest zobowiązany pracować w Urzędzie Miasta lub jednostce organizacyjnej przez cały okres finansowania podnoszenia kwalifikacji, aby odpracować koszty poniesione przez Urząd lub jednostkę organizacyjną na ten cel.
5. Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe :
  - 1) który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,
  - 2) z którym pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po ich ukończeniu w terminie określonym w umowie, nie dłuższym niż 3 lata,
  - 3) który w okresie wskazanym w ust. 3 i 4 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem,
  - 4) który w okresie wskazanym w ust. 3 i 4 rozwiąże stosunek pracy za porozumieniem stron, a kwota dofinansowania przekracza równowartość 150 % minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie odrębnych przepisów,
  - 5) który w okresie wskazanym w ust. 3 i 4 rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub 94<sup>3</sup> Kodeksu pracy mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach.
    - jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić pracodawcę o zaistniałych okolicznościach, o których mowa w ust. 5 i w terminie 30 dni od zaistnienia okoliczności wymienionych w pkt 1 - 5 zobowiązany jest do zwrotu kosztów poniesionych przez budżet miasta na ten cel z tytułu dodatkowych świadczeń wynikających z zawartej umowy.
6. W przypadku gdy do rozwiązania umowy z powodów określonych w ust. 5 dojdzie w okresie 12 miesięcy od daty ukończenia podnoszenia kwalifikacji kwota zwrotu kosztów wyniesie 100% kwoty wydatkowanej z budżetu miasta na ten cel, o których mowa w § 2 ust. 3, zaś w przypadku rozwiązania umowy po upływie tego okresu – pracownik zwróci 50% kosztów o których mowa w § 2 ust. 3.”.

## § 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

## § 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ MIASTA**  
  
**Zbigniew Kot**